

# Додатки

«Погоджено»  
Зборами трудового колективу  
протокол № 2  
від «01» червня 2023 р.

  
Затверджено  
Директор комунального закладу  
дошкільного освіти «Геремо»  
Кісгарлицької міської ради  
Тетяна ДЯЧЕНКО

Додаток № 1

**Перелік професій і посад, що підлягають медичному професійному огляду  
в цілях попередження захворюваності**

№ п/п	Перелік посад	Термін періодичного медичного огляду
1.	Директор	1 раз в 6 місяців
2.	Вихователь -методист	1 раз в 6 місяців
3.	Вихователь	1 раз в 6 місяців
4.	Асистентвихователя	1 раз в 6 місяців
5.	Керівникгуртка	1 раз в 6 місяців
6.	Керівник музичний	1 раз в 6 місяців
7.	Помічник вихователя	1 раз в 6 місяців
8.	Шеф-кухар	1 раз в 6 місяців
9.	Кухар	1 раз в 6 місяців
10.	Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будівель	1 раз в рік
11.	Підсобний робітник	1 раз в 6 місяців
12.	Машиніст із прання та ремонту спецодягу	1 раз в 6 місяців
13.	Завідувач господарством	1 раз в 6 місяців
14.	Двірник	1 раз в рік
15.	Діловод	1 раз в рік
16.	Сторож	1 раз в рік
17.	Канцеляр	1 раз в 6 місяців
18.	Інструктор з фізкультури	1 раз в 6 місяців
19.	Вчитель-логопед	1 раз в 6 місяців
20.	Практичний психолог	1 раз в 6 місяців
21.	Сестра медична	1 раз в 6 місяців
22.	Сестра медична з дієтичного харчування	1 раз в 6 місяців

«Погоджено»  
Зборами трудового колективу  
протокол № 2  
від «01» червня 2023 р.



Додаток № 2

**Перелік категорій працівників, які мають право на одержання  
відпустки в зручний для них час**

1. Особи до вісімнадцяти років - ст.10 Закону України «Про відпустки»;
2. Інваліди - 6 ч. 1 ст.7 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні»; п.12 ч.1 ст.12, п.17 ч.1 ст.13, 12 ч. 1 ст.14, п. 13 ч.1 ст.15 п.22 ч.1 ст.16 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
3. Жінки перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами, або після них;
4. Жінки, які мають двох і більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю;
5. Опікуни, піклувальники або інші самотні особи, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років внаслідок відсутності батьків;
6. Одинокі мати (батько), які виховують дитину без батька (матері);
7. Дружини (чоловіки) військовослужбовців;
8. Ветерани праці й особи, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною;
9. Ветерани війни, особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, а також особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;

10. Жінки, які всиновили дітей, особи, які взяли під опіку дітей;
11. Матері, або іншим особам, в разі, якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний);
12. Особи, віднесені до категорії 1 і категорії 2, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи п.22 ч.1 ст.20 та п.1. ч.1 ст.21 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;
13. Один із батьків дитини з інвалідністю, потерпілої від Чорнобильської катастрофи п.3 ч.3 ст.30 Закону України «Про статус та соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»;
14. Діти війни .



«Погоджено»  
Зборами трудового колективу  
протокол № 2  
від «01» червня 2023 р.



Додаток № 3

Тривалість щорічної основної відпустки керівних працівників закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин підрозділів) інших установ і закладів, педагогічних працівників згідно Закону від 1.07.2022 № 2352-IX скасовано імперативну норму щодо обмеження щорічної основної оплачуваної відпустки 24 календарними днями для педагогічних працівників та у такий спосіб повернуто відпустку тривалістю 56 календарних днів, відповідно до умов надання та тривалості щорічних основних відпусток встановлених Законом України «Про відпустки». Постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 №346

	ПЕДАГОГІЧНІ ПОСАДИ	Кількість днів
1	Директор	42
2	Вихователь-методист	42
3	Вихователь	56
4	Інструктор з фізкультури	42
5	Керівник музичний	42
6	Вчитель-логопед	56
7	Практичний психолог	42
8	Асистент вихователя	56
9	Керівник гуртка	42

<b>ІНШІ ПОСАДИ</b>		
1	Двірник	24
2	Завідувач господарства	24
3	Діловод	24
4	Каштелян	24
5	Сестра медична	24
6	Сестра медична з дієтичного харчування	24
7	Помічник вихователя	28
	Шеф - кухар	24
8	Кухар	24
9	Машиніст із прання та ремонту білизни	24
10	Підсобний робітник	24
11	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	24
12	Сторож	24

**Перелік професій і посад з шкідливими умовами праці, які дають право на додаткову відпустку**

<b>Перелік посад</b>	<b>Кількість днів</b>
<b>1. Машиніст із прання та ремонту білизни</b> Додаток 1 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77	4 дні

<p><b>2. Шеф - кухар</b></p> <p>Додаток 1 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77</p>	<p>7 днів</p>
<p><b>3. Кухар</b></p> <p>Додаток 1 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77</p>	<p>7 днів</p>
<p><b>4. Сестра медична</b></p> <p>Додаток 2 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», розділ XVII пункт 133</p>	<p>7 днів</p>
<p><b>5. Сестра медична з дієтичного харчування</b></p> <p>Додаток 2 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», розділ XVII пункт 133</p>	<p>7 днів</p>
<p><b>6. Ліловод</b></p> <p>Додаток 2 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», розділ XXII пункт 58</p>	<p>4</p>



<p><b>6. Двірник</b></p> <p>Додаток 1 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77</p>	<p>4 дня</p>
--	--------------

**Перелік професій і посад з ненормованим робочим днем, що дають право на додаткову відпустку**

Перелік посад	Кількість додаткових днів до відпустки
<p><b>1. Сторож</b></p> <p>Додаток 2 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», розділ XVII пункт 133</p>	<p>7 днів</p>



<p><b>2.Завідувач господарства</b></p> <p>Додаток 2 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», розділ XVII пункт 133</p>	<p>7 днів</p>
<p><b>3.Комірник</b></p> <p>Додаток 2 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці», розділ XVII пункт 133</p>	<p>7 днів</p>

«Погоджено»  
Зборами трудового колективу  
протокол № 2  
від «01» червня 2023 р.



Додаток № 4

**Тривалість відпусток без збереження заробітної плати у випадку їх обов'язкового надання за наявності особистої заяви працівника відповідно до ст. 25 Закону України «Про відпустки»**

1. Матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, - тривалістю до 14 календарних днів щорічно.

2. Чоловікові, дружина якого перебуває у нісляпологовій відпустці, - тривалістю до 14 календарних днів.

3. Матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 цього Закону, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, - тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або якщо дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, - не більш як до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку, а якщо дитині встановлено категорію «дитина з інвалідністю підгрупи А» або дитина, якій не встановлено інвалідність, отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги - до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку.

Перелік тяжких захворювань, розладів, травм, станів тощо, що дає право працівнику на отримання відпустки без збереження заробітної плати на дитину, якій не встановлена інвалідність, затверджується Кабінетом Міністрів України;

3.1. матері або іншій особі, зазначеній у частині третій статті 18 цього Закону, для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території.

4. Учасникам війни, особи, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», - тривалістю до 14 календарних днів щорічно.

5. Особи, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною до 21 календарного дня щорічно в зручний для них час (п. 22. ст.16 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»).

6. Особи, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною до 21 календарного дня щорічно.

7. Пенсіонери за віком та особам з інвалідністю III групи 30 календарних днів щорічно.

8. Особам з інвалідністю I та II груп до 60 календарний днів щорічно.

9. Особи, які одружуються до 10 календарних днів

10. Працівникам у разі смерті рідних по крові або шлюбу:

- чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер - інших рідних до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад до 3 календарних днів

11. Працівники, що доглядають за хворими рідними по крові або шлюбу, які за висновком медичного закладу потребують постійного стороннього догляду. Тривалість, визначена в медичному висновку, але не більше 30 календарних днів.

12. Працівники для завершення санаторно - курортного лікування тривалість, визначена в медичному висновку.



13. Працівники, яких допущено до вступних іспитів у вищі навчальні заклади - 15 календарних днів без урахування часу, потрібного для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки й назад.

14. Працівники, яких допущено до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також ті які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки. На час, необхідний для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки й назад.

15. Працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання 1 день на тиждень (ч.4, ч.5 ст. 218 КЗпП України).

16. Сумісники до закінчення відпустки за основним місцем роботи.

17. Ветерани праці до 14 календарних днів щорічно.

18. Працівники, які не використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки повністю або частково й одержали за них грошову компенсацію - до 24 календарних днів у перший рік роботи на даному підприємстві до настання шестимісячного терміну безперервної роботи.

19. Працівники, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості - 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад.

За наявності двох або більше дітей зазначеного віку таку відпустку надають окремо для супроводження кожної дитини.

20. Працівники-студенти протягом 10 навчальних місяців перед виконанням дипломного проекту (роботи) чи складання держіспитів 1-2 дні на тиждень (ст.218 КЗпП України).

21. Працівники-студенти, які навчаються у ВНЗ за вечірньою та заочною формами навчання за спеціальностями: «культура», «музичне



мистецтво», «театральне мистецтво» та «кіно-телемистецтво», «філологія»- 10 календарних днів щорічно (постанова КМУ від 28.06.1997 р. № 634 «Порядок, тривалість та умови надання щорічних відпусток працівникам, які навчаються у ВНЗ з вечірньою та заочною формами навчання, де навчальний процес має свої особливості»).

22. Діти війни до 14 календарних днів щорічно (ст.5 Закону України «Про соціальний захист дітей війни»).

23. Один із батьків або особа, котра доглядає за дитиною до 10 років, яка постраждала від Чорнобильської катастрофи, із числа дітей, зазначених у пунктах 1-6 ст.27 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» необхідна кількість днів для завершення санаторно-курортного лікування у випадку недостатньої тривалості щорічної відпустки (у разі забезпечення путівкою за місцем роботи разом із дитиною).

24. Кандидат у депутати на місцевих виборах, кандидат на посаду сільського, селищного, міського голови, старости на період передвиборної агітації (п.3 ст.62 Закону України «Про місцеві вибори»).

25. Працівнику за сімейними обставинами та з інших причин термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік (ст. 26 Закону України «Про відпустки»).

26. Працівнику у разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включаться у загальний термін, встановлений ч. 1 ст. 26 Закону України «Про відпустки» (ч. 2 ст. 26 Закону України «Про відпустки»).